

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

детский сад № 98 Невского района Санкт-Петербурга



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

ГБОУ детский сад № 98

Невского района Санкт-Петербурга

Т.М.Смирнова

Приказ от 11.09.2023 № 48

**План работы по инновационной деятельности  
«Создание музейного пространства в ДОУ как ресурс для развития дошкольников и  
самореализации педагогов»**

№ п/п	Мероприятия (задача)	Предполагаемый результат	Срок реализации	Ответственные
<b>1 этап – Организационно-подготовительный</b>				
1.	Изучение научно-методической литературы, интернет сайтов, организации образовательного пространства холлов ДОУ.	- самообразование, обеспечение постоянного роста профессиональной компетентности.	2023-2024г.	заместитель заведующего, воспитатели
2.	Обучающий семинар: «Моделирование музейного пространства».	- повышение профессионального уровня педагогов в вопросах организации образовательного пространства.	сентябрь-октябрь 2023	заместитель заведующего, воспитатели
3.	Создание творческих групп по направлениям, для разработки дизайна и организации деятельности в образовательных пространствах ДОУ.	- разработан план действий по созданию групповых и внегрупповых мини-музеев	сентябрь-декабрь 2023	заместитель заведующего, старший воспитатель, творческая группа
4.	Информирование родителей (законных представителей) о создании образовательных пространств в холлах ДОУ, через родительские собрания, чаты, наглядную агитацию.	-информированность родителей о проектировании образовательного пространства; - привлечение родителей (законных представителей) по созданию образовательных пространств.	2023г. сентябрь - ноябрь	заместитель заведующего, воспитатели

5.	Определение объемов расходов на реализацию проекта.	- корректировка сметы.	2023г.- 2024г.	заведующий
6.	Установление контактов с организациями и социальными партнерами.	- разработка планов сотрудничества, установление основных направлений деятельности во музейном пространстве.	2023-2024г.	заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель
7.	Материальное поощрение и стимулирование, сотрудников, участвующих в проекте.	- мотивирование педагогов.	2023г.- 2024г.	заведующий
<b>2 этап - Внедренческий</b>				
1.	Изготовление, приобретение атрибутов, пособий, дидактических игр для организации деятельности в образовательных пространствах.	- организация музейных пространств; - оформление музейных пространств; - оснащение музейных пространств.	2023г.- 2024г.	заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель воспитатели
2.	Открытие мини-музеев в групповых и внегрупповых помещениях	Представление проекта: - показать особенности организации музейного пространства; - проанализировать практику внедрения музейного пространства, наметить пути совершенствования в данном направлении. реализации первых этапов проекта.	Ноябрь 2023г.	заведующий, заместитель заведующего, старший воспитатель, творческая группа
3.	Апробирование модели организации музейного пространства в режимедня ГБДОУ.	- внедрение в практику новых подходов по организации образовательного и воспитательного процесса с дошкольниками с использованием внегруппового пространства; - повышения качества образовательного процесса.	2023-2025г.	заместитель заведующего, старший воспитатель, воспитатели
4.	Результаты апробации первых шагов проекта «Создание	повышение профессиональной компетентности педагогов	Декабрь 2023г.	заместитель заведующего, старший воспитатель, творческая группа

	музейного пространства в ДОУ как ресурс для развития дошкольников и самореализации педагогов». (Педсовет)	по созданию мини-музеев. Трансляция опыта работы.		
5.	Презентация опыта работы «Музейная педагогика как средство вовлечения семьи в образовательную деятельность ДОУ через дополнительное образование» (городской семинар практикум).	Повышение мотивации педагогов к обобщению и тиражированию опыта на региональном уровне.	Апрель 2024г.	Заяц Л.Ф. Марченко В.В. Мируть А.С. Кононова Т.В. Тимошина Л.С. Уварова Е.А. Ярмак И.Н.
<b>3 этап - Аналитико-обобщающий</b>				
1.	Проведение мониторинговых мероприятий (анкетирование педагогов, родителей, представление продуктов проекта).	- анализ деятельности, перспектив развития.	2024г.- 2025г.	заместитель заведующего, воспитатели, старший воспитатель
2.	Итоги работы: инновационные продукты	Представлены результаты работы проектной команды: - систематизированы методические материалы (теоретические и практические) - обозначены дальнейшие перспективы работы по данному направлению.	Апрель - Май 2025г.	заместитель заведующего, старший воспитатель, творческая группа
3.	Обобщение опыта работы	Популяризация опыта перед педагогическим сообществом.	2023г.- 2025г.	заместитель заведующего, старший воспитатель, творческая группа